



ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ  
ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

# Новые формы профессионального развития и подготовки лидеров АПК

Тренер: Комарова Любовь Анатольевна

## Значение понятия «лидер»

Лидер – глава, руководитель политической партии, общественно-политической организации или вообще какой-нибудь группы людей; человек, пользующийся авторитетом и влиянием в каком-нибудь коллективе

## Различие понятий «лидер» и «руководитель»

**Лидеры** определяют стратегию компании, координируют работу сотрудников и мотивируют их.

Работа же **руководителя** сводится к выполнению конкретных управленческих функций, таких как составление бюджетов, подбор персонала или контроль результатов.

## Подготовка лидеров

**Подготовка лидеров** – важнейшая задача любого современного производства АПК, работающего в условиях непрерывных изменений на рынке сбыта сельскохозяйственной продукции и техники.

**Подготовки лидеров** помогает производствам АПК преодолевать экономические трудности благодаря сокращению расходов, внедрению инноваций, повышению степени приспособляемости производства к изменению рыночных условий, своевременной разработке новых продуктов и росту прибыли. Главная ее ценность состоит в том, что развитие лидерского потенциала производства помогает в достижении ее стратегических целей.

# Подготовка лидеров

Подготовка лидеров АПК включает:

- 1.Диагностика компетенций лидеров, отбор кандидатов
- 2.Разработку эффективной программы подготовки лидеров АПК (3-5 лет)
3. Создание модели лидерских компетенций в АПК
4. Выбор методики оценки подготовки лидеров (аудиторные занятия, виртуальные классы, электронное обучение, занятия по моделированию управленческих функций, обучение “точно в срок” (то есть по мере необходимости), круговую оценку (или метод 360 градусов), обучение сотрудничеству между руководителями, наставничество, коучинг, индивидуальное планирование карьеры, а также коллективное обсуждение рабочих проблем и др.)
5. Создание команды под проект и осуществление ее руководства

## **«Плюсы», которые дает подготовка лидеров в коллективе**

1. Работа в подразделениях оживляется, появляются новые идеи, предложения, нестандартные варианты решения задач. Ощущая себя лидерами, пусть даже ведущими небольшие процессы, сотрудники учатся смотреть в будущее, искать наилучшие способы достижения целей, планировать, а не просто получать готовые «рецепты» и при этом не чувствовать никакой ответственности за результат.
2. Руководителю нет необходимости вникать во все подробности, все больше дел сотрудники могут успешно выполнять сами. Можно не «пахать» с утра до вечера, а выстраивать свою жизнь в комфортном ритме, находить время для отдыха, а также для освоения новых сфер роста.
3. Идет подготовка надежных помощников, на которых можно рассчитывать: при необходимости они смогут, например, вести важные переговоры от лица фирмы, управлять процессами в отсутствие руководителя. Они растут, и расширяется список их способностей, а значит, суммарный список возможностей, которыми обладает коллектив.



## «Минусы», которые могут при этом быть

1. Есть риск, что люди окажутся **неблагодарными**: всему научатся и уйдут на должность повыше к конкурентам. И непонятно, зачем было готовить из них лидеров. Впрочем, уйти может любой специалист, набравшись опыта и знаний.

## **Предотвращение таких последствий**

1. Разработать систему мотивации, мероприятий по укреплению корпоративного духа на производстве АПК.
2. Повышение руководителем уровня профессионализма и личных качеств, отсутствие боязни конкуренции, ибо руководитель всегда будет «на шаг впереди».
3. Понимание руководителем, что высокие вершины нужно штурмовать вместе с надежной командой.



## Семь видов логики действия лидера

1. **Манипулятор** (интерес к личному успеху, склонность к интриганству, эгоцентризм, агрессивность, склонность к самовозвеличиванию)
2. **Дипломат** (угодение вышестоящим сотрудникам, избегание конфликтов, контроль за собственным мнением, боязнь преобразований)
3. **Эксперт** (совершенствование своих знаний и навыков, уверенность в собственной правоте, любовь к точным фактам и железной логике)
4. **Преуспевающий** (требователен, заботлив, восприимчив к критике, достижение поставленных целей, реализация краткосрочных стратегий)

# Семь видов логики действия лидера

5. **Индивидуалист** (гибкое отношение к сотрудникам, действие в обход правилам, талантливый, привнесение уникальных и ценных идей в деятельность производства, непредсказуемые, решение сложных задач)
6. **Стратег** (мастер общения с коллегами, умение предвидеть любые последствия, идеальные преобразователи)
7. **Алхимик** (обновление собственной личности и производства, участие и контроль разных проектов одновременно, человек твердых принципов, харизматическая личность, человек твердых принципов, высоко ценящий истину и др.)

# Выводы

1. Лидер - это целостная личность, образец для подражания. Он знает то, какие ценности лежат в основе различных моделей поведения его людей. Он понимает, что движет людьми, однако не спешит выносить свой приговор
2. Лидер помогает людям обрести веру в свои силы, почувствовать свою значимость. Его пример заразителен. Он управляет отношениями, а не людьми.
3. Он говорит правду, но делает это, не унижая ничьего достоинства. Поощряя обратную связь, лидер лидеров строит мосты, а не барьеры. Люди улыбаются, когда такой человек входит в комнату, а не тогда и, когда закрывает за собой дверь. Он знает, когда необходимо использовать силу своей харизмы, а когда забыть о ней, а когда надо стать командиром, не терпящим возражений, а когда просто дать дружеский совет.
4. Помогая людям почувствовать свою ценность, лидер выступает творцом ценных межличностных отношений в коллективе.

# Обратная связь



E-mail: [2511152@mail.ru](mailto:2511152@mail.ru)

[cppk.lc](http://cppk.lc)

+7(347)251-11-52

8-800-700-11-52