



**Федеральная служба по труду и занятости**

**Государственная инспекция труда в  
Республике Башкортостан**

**Риск-ориентированный подход. Порядок применения чек-листов.**

**Еркеев Ильдар Хамитович  
Заместитель руководителя  
Государственной инспекции труда -  
заместитель главного  
государственного инспектора труда  
в Республике Башкортостан ( по  
охране труда )**

**г. Уфа**





**Нормативные акты регулирующие риск-ориентированный подход:**

- 1. Постановление Правительства РФ от 16.02.2017 N 197 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации»;**
- 2. Правила отнесения деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей и (или) используемых ими производственных объектов к определенной категории риска или определенному классу (категории) опасности, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 17 августа 2016 г. N 806 «О применении риск-ориентированного подхода при организации отдельных видов государственного контроля (надзора) и внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации»**
- 3. «Положение о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 1 сентября 2012 г. N 875;**



**Проведение плановых проверок в отношении деятельности юридического лица или индивидуального предпринимателя в зависимости от присвоенной их деятельности категории риска осуществляется со следующей периодичностью:**

**для категории высокого риска - один раз в 2 года;**

**для категории значительного риска - один раз в 3 года;**

**для категории среднего риска - не чаще чем один раз в 5 лет;**

**для категории умеренного риска - не чаще чем один раз в 6 лет.**

**В отношении юридического лица или индивидуального предпринимателя, деятельность которых отнесена к категории низкого риска, плановые проверки не проводятся.**





## Основные критерии определения категории риска:

1. наличие либо отсутствие смертельного и тяжелого травматизма;
2. наличие либо отсутствие задолженности по выплате заработной платы;
3. наличие либо отсутствие административных штрафов на предприятие за нарушение требований трудового законодательства;
4. численность работников;
5. значение показателя потенциального вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда из-за возможного несоблюдения обязательных требований при осуществлении определенного вида деятельности (ОКВЭД);





## **Условия снижения категории риска:**

- **отсутствие случаев смертельного травматизма (за 3 года, предшествующих дате принятия решения о присвоении (изменении) категории риска);**
- **отсутствие случаев тяжелого травматизма (за год, предшествующий дате принятия решения о присвоении (изменении) категории риска);**
- **отсутствие факта наличия не выплаченной в установленный срок заработной платы (за год, предшествующий дате принятия решения о присвоении (изменении) категории риска);**
- **отсутствие вступившего в законную силу постановления по делу об административных правонарушениях, предусмотренных частями 1, 3, 4 и 6 статьи 5.27 и частями 1 - 4 статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, вынесенного за год, предшествующий дате принятия решения о присвоении (изменении) категории риска.**

**Решение о снижении категории риска принимается при отсутствии всех указанных случаев и не чаще чем один раз в год.**






# ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Браузерные вкладки: Входящие - Прочие Mail - Ж, Федеральная служба..., Онлайнинспекция.рф - Ж, Онлайн Инспекция..., Республика Башкортостан..., Парус@ Создание отп...

Адресная строка: Защищено | <http://онлайнинспекция.рф>


Навигация: [Онлайнинспекция.рф](#) Поиск по сайту Войти


Меню: [Работа в России](#) [Минтруд](#) [Роструд](#) [Портал госуслуг](#) [Роспотребнадзор](#)





## Защищаем права работников и интересы работодателей

Ресурс позволяет обратиться в инспекцию труда, получить бесплатную консультацию по вопросам трудовых отношений или провести самопроверку своей организации.

**217 888**  
обращений рассмотрено

**74 490**  
консультаций предоставлено

**362 398**  
самопроверок пройдено

**3 152 423**  
случаев восстановления прав

Актуально


Роструд запустил Общероссийскую социальную сеть деловых контактов «SKILLSNET»

### Сервисы

Все сервисы


Для работников

Для работодателей




#### Сообщить о проблеме

Обратитесь в государственную инспекцию труда, если ваши трудовые права нарушены и получите ответ в течение 30 дней >



#### Дежурный инспектор

Найдите ответ на свой вопрос среди часто задаваемых вопросов или задайте свой вопрос Дежурному инспектору >



#### Электронный инспектор

Пройдите предварительную проверку соблюдения требований трудового законодательства самостоятельно >

Taskbar: Internet Explorer, Google Chrome, Mail, Word, Outlook, IE, Firefox, Edge, PowerPoint, RU, 18.54, 15.05.2018



Входные - Почта Mail - Федеральная служба - Федеральная служба - онлайнинспекция.рф - Онлайн Инспекция - Республика Башкортостан - Личный кабинет - Задаваемые

Онлайнинспекция.рф

Электронный инспектор

Поиск по разделу


Войти

Главная | Электронный инспектор

## Электронный инспектор


— сервис самопроверок

Данный сайт сохраняет Ваши данные о прохождении анкет в cookie браузера. Для нормального функционирования сервиса, не отключайте, пожалуйста, доступ сайта к cookie. Спасибо.




Роструд предлагает Вам уникальную возможность самостоятельно пройти предварительную проверку (самопроверку) соблюдения требований трудового законодательства с помощью Электронного инспектора труда.

Наш сервис позволит Вам взглянуть на оформление и содержание документов глазами настоящего государственного инспектора труда.

 7 797 847 227 ₽ сэкономил работодателям <sup>①</sup> «Электронный инспектор»

Пройти проверку

### Схема работы сервиса

 **Проведение самопроверки**

Оценка и приведение в соответствие с требованиями трудового законодательства существующих общественных отношений на предприятии с помощью интерактивного

**Сервис работает в пилотном режиме**

Сервис запущен в январе 2014 года. Для проведения самопроверки в настоящее время доступна 123 тематических проверочных листов.

RU 18:05 15.05.2018



**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**

**Еркеев Ильдар Хамитович**  
**8 (347) 277-86-93**  
**[ildarerkeev@mail.ru](mailto:ildarerkeev@mail.ru)**

