

**Механизм регуляторной  
гильотины.**

**Организация работы по  
охране труда.**

**ПАБ.**

Вахапова Гульнара Мунировна

- **До 2019 г**

- Действует около 9000 НПА по охране труда ( в том числе изданные в СССР и РСФСР)
- Сентябрь 2019 – отмена более 20 000 НПА

- **2020 год**

- О государственном и муниципальном контроле (Федеральный закон от 31.07.2020 г. № 248-ФЗ);
- Об обязательных требованиях в Российской Федерации (Федеральный закон от 31.07.2020 г. № 247-ФЗ): включил «**регуляторную гильотину**» для очистки правового поля от изживших себя и избыточных норм; дал законодателям своеобразную «**регуляторную лупу**» в виде набора правил, по которым будут разрабатываться, актуализироваться, отбираться и отменяться обязательные требования, соблюдение которых проверяется при проверках в рамках государственного контроля
- инвентаризация и актуализация нормативных требований по видам надзора

- **2021 год**

- С 01.01.2021 утратили силу 113 Правил по охране труда, вместо них введено в действие 40 Правил по охране труда (из 45 запланированных на 2021 год)



- Во всех новых правилах по охране труда введено **понятие оценки уровня производственного риска**.
  - Процедура оценки рисков еще не прописана официально, но ожидается отдельный нормативно-правовой акт на эту тему.
- Работодатель теперь имеет право официально внедрять **дистанционный контроль**:
  - устанавливать приборы, устройства, оборудование или комплекс приборов, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио или иную фиксацию производственных процессов.
- У работодателя появилась возможность ведения **электронного документооборота** в сфере охраны труда.
  - Проводить инструктажи и обучение сотрудников теперь можно удаленно. Удаленно можно также и выдавать наряд-допуска. В некоторых случаях допустимо использование электронной цифровой подписи для идентификации личности сотрудника. Точная схема использования ЭЦП пока нигде не прописана, ожидается дополнительный подзаконный акт на эту тему.

- Для всех документов установлен **определенный срок действия**, и он составляет 6 лет.
  - По прошествии этого времени документ должен быть либо пересмотрен и актуализирован, либо переутвержден. Поэтому вся законодательная база теперь будет свежей, регулярно пересматриваться и не отставать от технологических процессов, как это было ранее.
- В новых правилах постарались по максимуму сконсолидировать всю информацию на одну тему в одном документе, чтобы было как можно меньше ссылок на другие правила по охране труда и другие нормативно-правовые акты, а также **отсутствовали противоречия**.
  - Кстати, теперь в случае нахождения каких-либо противоречий с 2021 года действует следующее правило, которое условно всегда и так было, но теперь прописано официально: если по одному вопросу действует одновременно несколько нормативных документов, которые противоречат друг другу, нужно применять документ большей юридической силы, а в случае, если противоречат друг другу нормативные акты равной юридической силы, то достаточно будет соблюдать требования одного из них. В этом случае оштрафовать за несоблюдение другого НПА проверяющие не смогут.

- Шаг 1. Выбираем нормативные акты, касающиеся деятельности предприятия исходя из их сферы регулирования
- Шаг 2. Проводим сравнительный анализ требований нормативных актов
- Шаг 3. Планируем мероприятия по внесению изменений в локальные акты (кто, что и в какие сроки делает)
- Шаг 4. Актуализируем и вводим в действие новые локальные акты
- Шаг 5. Знакомим с новыми локальными актами работников в объёме их должностных обязанностей
- Шаг 6. Проводим внеочередную проверку знаний/внеплановый инструктаж



- Новые **Правила по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте**, утв. приказом Минтруда России от 11.12.2020 N 883н, разработаны на основании Правил по охране труда в строительстве, утв. приказом Минтруда России от 01.06.2015 N 336н.
- Раздатка (приведены выборочно), полная версия правил доступна для вас (сайт, telegram-канал)
- 

**ОХРАНА ТРУДА**

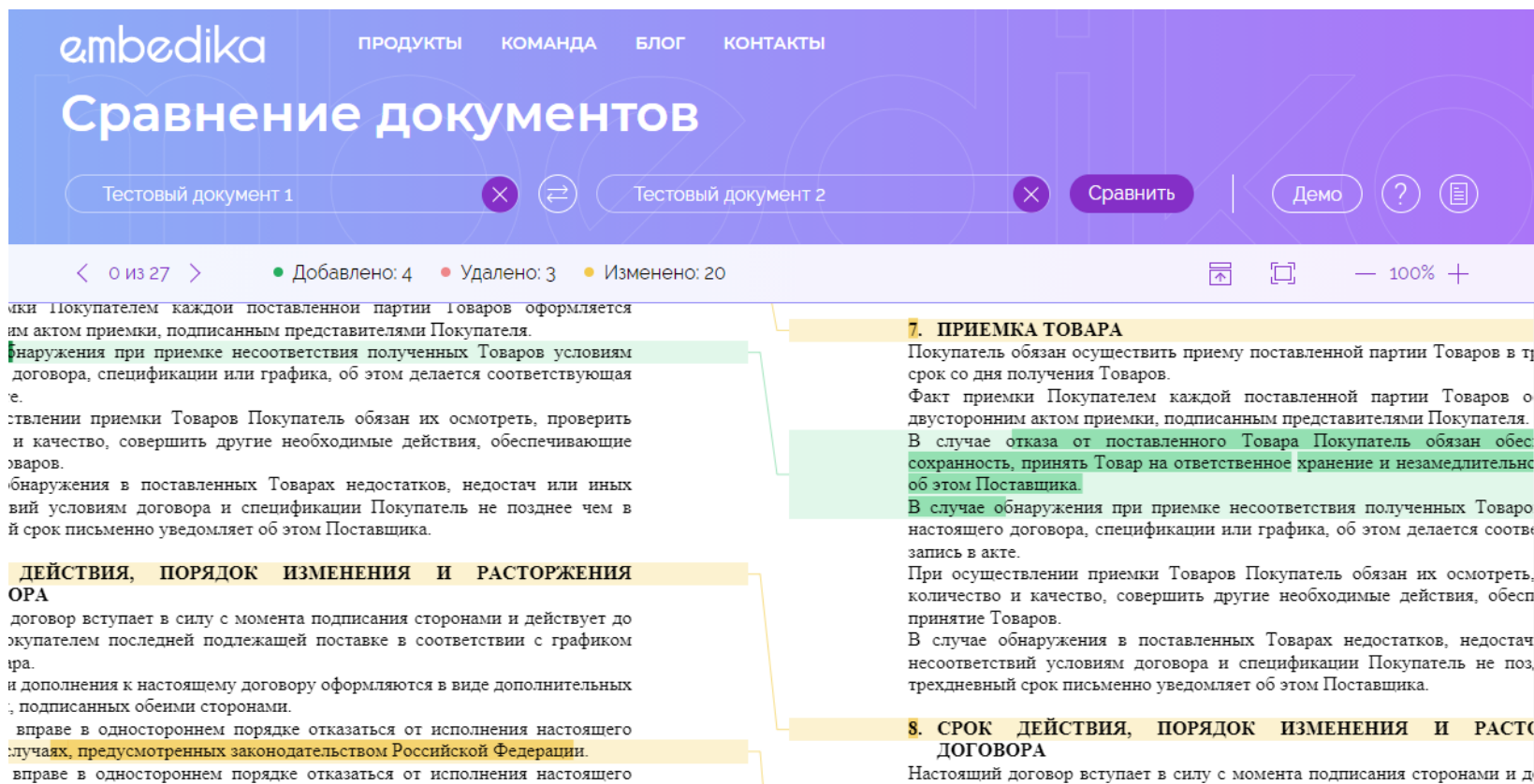
# **ПРАВИЛА ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПРИ СТРОИТЕЛЬСТВЕ, РЕКОНСТРУКЦИИ И РЕМОНТЕ**



Утверждены Приказом Минтруда  
России от 11.12.2020 № 883н

- - Приказ Минтруда РФ от 02.12.2020 № 849н «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении окрасочных работ»
- - Приказ Минтруда России от 16.11.2020 N 782н "Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте"
- - Приказ Минтруда России от 27.11.2020 N 835н "Об утверждении Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями"
- - Приказ Минтруда России от 27.11.2020 N 833н "Об утверждении Правил по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования"
- - Приказ Минтруда России от 28.10.2020 N 753н "Об утверждении Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов"
- - Приказ Минтруда России от 09.12.2020 N 871н "Об утверждении Правил по охране труда на автомобильном транспорте"

- Список бесплатных онлайн-сервисов для сравнения текстов:
  - [compare.embedika.ru](http://compare.embedika.ru)
  - [text.num2word.ru](http://text.num2word.ru)





№ п/ п	Наименование мероприятий	Срок выполнения	Ответственный за выполнение	Отметка о выполнении
1	Подготовка перечня нормативных актов, касающихся производственной деятельности предприятия, принятых в рамках регуляторной гильотины	14.01.2021г.	Хорошилов А.А., специалист в области охраны труда	
2	Подготовка списка лиц, нуждающихся в проведении обучения и внеочередной проверки знаний в образовательных организациях	15.01.2021г	Яровая Н.П., руководитель отдела кадров	
3	Актуализация инструкций по охране труда и программ первичного инструктажа	22.01.2021г.	Лица, назначенные ответственными за охрану труда в рамках возложенной ответственности	

- пересмотр локальных актов — инструкций по охране труда, программ инструктажа, приказов и тд.
- **Методические рекомендации по разработке инструкций по охране труда**, утверждены Минтрудом РФ 13.05.2004, где пунктом 6 установлена необходимость пересмотра инструкций по охране труда не реже одного раза в 5 лет.
- если в течение 5 лет условия труда работника не изменились, то действие инструкции может продлеваться на следующий срок (п. 8 Методических рекомендаций)
- В случае замены ПОТ наверняка появятся и те инструкции по охране труда, которые нуждаются в переработке. Когда инструкция готова, её необходимо утвердить и зарегистрировать.
- Делает это, как правило, тоже специалист по охране труда. Регистрацию и учёт инструкций по охране труда как и ранее, можно вести в «Журнале учёта инструкций по охране труда» (рекомендуемая форма в приложении № 2 к Методическим рекомендациям).
- Выдача инструкций по охране труда работникам (как правило, это копии) регистрируется в «Журнале учёта выдачи инструкций по охране труда» (рекомендуемая форма в приложении № 3 к Методическим рекомендациям).

- Мы рекомендуем обязать руководителей структурных подразделений (лиц, ответственных за проведение соответствующих инструктажей) при проведении первичного, как обычно, а в данном случае внепланового инструктажа, знакомить работников с инструкциями по охране труда под подпись в листе ознакомления к каждой инструкции.

- При введении в действие новых или изменении законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также инструкций по охране труда должен быть проведён **внеплановый инструктаж по охране труда**
- Внеплановый инструктаж с сотрудниками должен проводить их **непосредственный руководитель**
- **Инструктирующий обязан пройти обучение и проверку знаний в образовательной организации, имеющей лицензию на право ведения образовательной деятельности и аккредитацию Минтруда**
- При введении новых нормативных правовых актов, содержащие требования охраны труда, необходимо провести внеочередную проверку знаний работникам организации независимо от срока проведения предыдущей проверки в объёме требований только этих нормативных актов
- **Таким образом, необходимо обратиться с заявкой в образовательную организацию с целью организации такой проверки знаний**

- Поведенческий аудит безопасности – это процесс наблюдения за действиями сотрудников и последующего обсуждения этих действий
- Поведенческие аудиты безопасности направлен на выявление, предупреждение и предотвращение опасных действий и опасных условий

- Знакомство с ситуацией на рабочих местах
- Определение “реального” уровня безопасности
- Мотивация сотрудников
- Демонстрация важности обеспечения безопасности
- Немедленное исправление опасного поведения
- Поощрение безопасного поведения



**ЦППК**

ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ  
ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

**ВАШ ПУТЬ К УСПЕХУ**

**До новых встреч!**